



KESÄTYÖPAIKKATUKIHAKEMUS

Eurajoen kunta/ Nuorten työpaja
Kunnanvirasto, Kalliotie 5, 27100 Eurajoki
puhelin 044 312 4269 tai 044 312 4272

Hakija

Hakija/yhteyshenkilö (=työnantaja)		Y-tunnus
Lähiosoite	Postinumero	Puhelin
Kotikunta	Toimiala	
Tilinumero IBAN muodossa		

Haettavan kesätyöpaikkatuen määrä

Tukea haetaan _____ työpaikkaan yhteensä _____ euroa
--

Kesätyöntekijät

Nimi	Syntymäaika	Kotikunta
Nimi	Syntymäaika	Kotikunta

Allekirjoitus

Paikka	Pvm ____/____/____	Hakijan (=työnantajan) allekirjoitus
--------	-----------------------	--------------------------------------

Eurajoen kunnan merkintöjä

Maksetaan _____ euroa
Hyväksyn ____/____/____ _____

Liitteet: kopio työ sopimuksesta ja palkanmaksutositteesta

Nuorten kesätyöpaikkatuki yrityksille

Eurajoen kunta myöntää vuosittain tukirahaa yrityksille nuorten työllistämiseksi

Kesätyöpaikkatuen myöntämisperusteet

1. Tuki kanavoidaan nuoren kautta siten, että työnantaja (yritys, yhdistys, yksityinen), joka ottaa kuluvan vuoden kesällä Eurajoella kirjoilla olevan nuoren töihin, voi hakea kunnalta tukea nuoren työllistämiseen.
2. Sama työnantaja voi hakea tukea enintään kahden eurajokelaisen nuoren työllistämiseen. Työsuhteen tulee ajoittua kuluvan vuoden touko-, kesä-, heinä- tai elokuuhun. Työsuhteen pituuden tulee olla vähintään kuusi tuntia/päivä, vähintään kahden viikon ajan tai 60 tuntia kahden viikon jaksossa. Pidemmässä työjaksossa tunteja tulee olla vähintään 120 tuntia neljän viikon jaksossa.
4. Tuen piiriin kuuluvat kaikki eurajokelaiset nuoret, jotka ovat kulvana hakuvuotena täyttäneet ennen työsuhteen alkua vähintään 15 ja korkeintaan 21 vuotta.
5. Tuen piiriin kuuluvan nuoren tulee olla koululainen tai opiskelija tai tämän vuoden keväällä peruskoulunsa päättävä tai työtön edellyttäen, että hänen työllistämistään ei valtio tue.
6. Kesätyöpaikkatukea saava nuori ei voi olla osakas yrityksessä. Yrityksen muiden työntekijöiden työtuntimäärät eivät saa vähentyä tuettavan nuoren palkkaamisen vuoksi. Tukea ei myönnetä yrityksille, joissa on voimassa olevia lomautuksia tai henkilöstöä on sanottu irti.
7. Työnantajan tulee tehdä nuoren kanssa kirjallinen työsopimus, josta ilmenee vähintään työllistettävän nimi, syntymäaika, kotipaikka, työsuhteen kesto, tuntimäärä ja palkkaus. Työsopimus tulee toimittaa hakemuksen liitteenä tuen myöntäjälle.
8. Tuen määrä on 450 euroa työllistettävää nuorta kohden, kun työn kesto on 4 viikkoa tai 225 euroa kahden viikon työjaksosta. Kunta maksaa tuen palkanmaksutositteen perusteella työnantajan tilille kuluvan vuoden lokakuun loppuun mennessä. Tukea myönnetään anomusjärjestyksessä määrärahan puitteissa.

9. Nuorelle tulee maksaa kyseisen alan TES:n mukaista palkkaa tai palkan tulee määräytyä seuraavan työsopimuslain säännöksen mukaisesti:

Suomessa aloilla, joilla ei ole yleissitovia työehtosopimuksia, ei ole yksiselitteistä vähimmäispalkkaa. Työsopimuslaissa kuitenkin todetaan, että työntekijällä on tässä tapauksessa maksettava ”tavanomainen ja kohtuullinen palkka”. Jos alalla on jokin muu kuin yleissitova työehtosopimus, tavanomaisena ja kohtuullisena voidaan pitää siitä työstä määrättyä palkkaa. Jos alalla ei ole lainkaan työehtosopimuksia, tavanomainen ja kohtuullinen palkka voi perustua esimerkiksi alan järjestöjen suositukseen. Ellei näitäkään ole, niin suositellaan kokoaikatyöstä maksettavaksi ainakin niin paljon, että työttömyysturvalain työssäoloehdon mukainen päivärahaoikeus täyttyy. Kyseinen summa löytyy vuosittain kansaneläkelaitoksen sivuilta (www.kela.fi)

10. Mikäli tuen piiriin hyväksytty työsuhde ei ala tai keskeytyy, työnantajan on välittömästi ilmoitettava asiasta tuen myöntäjälle.

Tukianomus, jäljennös työsopimuksesta ja tilinauha, josta selviää palkansaajan vuosikertymä, on toimitettava kunnalle viimeistään tuen myöntämivuoden syyskuun 15. päivään mennessä. **Tukianomus tästä.**

11. Tuen myöntää nuorten työpaja hakujärjestyksen mukaisesti huolimatta ennakoilmoituksista.

Lisätietoja:

Ilkka Ruonala 044 312 4269

Hanna-Leena Juhola 044 312 4272

Työsopimusmalli

1. Työnantaja
2. Työntekijä
3. Tehtävä
4. Työsopimuksen kestoaika
5. Työntekijään sovellettava työehtosopimus
6. Työaika
7. Palkka ja sen maksaminen