

EURAJOKI

Kuntastrategia 2013

Strateginen johtoryhmä 27.4.-3.6.2009

Luonnos, hallitus 30.6.2009

Strategiaseminaari elokuu 2009

Toimintaohjelmat, hallintokunnat syyskuu 2009

Yhteistyötoimikunta lokakuu 2009

Hallitus marraskuu 2009

Valtuusto joulukuu 2009

EURAJOEN KUNNAN STRATEGISET LINJAUKSET

1. Eurajoen kunnan toiminnan perusta

Perustehtävä

Edistämme jäsentemme hyvinvointia ja kestävästä kehitystä alueellamme, kunnallistalouden tasapainosta huolehtien.

Arvot

Tuloksellisuus

- Kustannustehokkuuden sekä palvelujen laadun ja vaikuttavuuden tasapaino

Oikeudenmukaisuus

- Huomioidaan ihmisten erilaiset tarpeet

Vastuunkanto

- Ennakollista vaikuttamista, ei syylliseksi ilmoittautumista

Jatkuva kehittäminen

- Muutoksen aiheuttamia johdettuja sekä suuria että pieniä askelia kohti päämäärää.

Avoimuus

Päämäärä

Eurajoki on seutukunnan paras paikka asua ja elää

Erottumistekijä

Talous, joka mahdollistaa asumisviihtyvyyden ja itsenäisyys, joka mahdollistaa ihmisläheisyyden

Asukaslupaus

Tarjoamme kuntamme jäsenille arjen sujumista ja aidosti hyvinvointia tukevia yksilöllisiä palveluja ihmisläheisesti ja joustavasti

2. Toimintaympäristön muutos

Kansantalouden kasvu hidastuu ja samanaikaisesti väestö ikääntyy. Se merkitsee uhkaa palveluiden rahoituksen kestävyydelle hoivapalvelujen kysynnän samanaikaisesti kasvaessa. Yleisen taloustilanteen heikkenemisestä huolimatta kilpailu osaavasta työvoimasta kovenee. Talouskriisin seurauksena itsekeskeisyys vähenee ja elämisen nopeus rauhoittuu. Ihmiset kaipaavat enemmän onnellisuutta, yksilöllisiä unelmia ja hyvää elämää.

Eurajoella yli 60 vuotiaitten määrä on 2000-luvulla kasvanut 250 hengellä. Eurajoen ylivoimaisesti suurin ikäryhmä on 45-59 vuotiaat, joita on 1400 henkeä. Vuoteen 2013 mennessä suuret ikäluokat ovat yli 65 vuotiaita. Vuoteen 2025 mennessä kuntien henkilöstöstä jää eläkkeelle yli puolet.

Toimintaympäristön muutoksesta huolimatta kunnan vastuulla on turvaverkon ylläpito, joista tärkeimmät liittyvät sosiaali- ja terveydenhuoltoon, opetus- ja sivistystoimeen sekä tekniseen infrastruktuuriin. Palvelutarpeiden eriytyminen kuitenkin jatkuu.

Kuntien keskinäisten erojen kasvu lisää paineita kuntakenttään sekä kuntien ja valtion välisiin suhteisiin.

Informaatioteknologian kokoaminen laajemmiksi ja vaikuttavammiksi kokonaisuuksiksi antaa mahdollisuuden uudistaa toimintatapoja.

3. Eurajoen kunta 2013

3.1. Arjen sujumista ja aitoa hyvinvointia tukevien yksilöllisten palvelujen kunta

Kunta turvaa hyvinvointipalvelujen saatavuuden nykyisessä laajuudessa. Hyvinvointipalvelujen kehittämisessä korostuu elintapoihin ja ennaltaehkäisevään terveyden edistämiseen vaikuttaminen sekä kuntalaisten vastuun lisääminen.

Kunnassa kehitetään palvelumalleja, jotka perustuvat ratkaisun hakemiseen kuntalaisen tarpeisiin asiantuntijuutta hyväksi käyttäen. Toiminnasta otetaan vastaan ja kerätään palautetta, jonka perusteella toimintaa kehitetään. Kehittämisen painopiste on väestöpohjaisissa palvelukokonaisuuksissa ja –prosesseissa.

Kunnassa on jatkossakin toimiva lähipalveluverkko, jota täydentää keskitetyt ja sähköiset palvelut.

Kunnan omia palveluja täydentää yksityiset ja kolmannen sektorin palvelut. Kunnan rooli palvelujen järjestäjänä korostuu. Valtiovallan ja kuntalaisen tulee voida luottaa Eurajokeen palvelujen järjestäjänä.

Palveluyhteistyö pohjautuu tasavertaiseen ja alueelliset erityispiirteet huomioivaan pitkäjännitteiseen ja suunnitelmalliseen kumppanuuteen. Kumppanuuden tulee perustua yhteiseen päämäärään, vastavuoroisuuteen ja toisen toiminnan tukemiseen.

3.2. Hyvän asumisviihtyvyyden kunta

Kunta turvaa edellytykset monimuotoiselle asuntotuotannolle sekä rakennetun ympäristön viihtyisyydelle ja turvallisuudelle. Kehittämisen painopiste on fyysisen kuntakuvan parantamisessa, liikenneyhteyksien turvallisuuden ja sujuvuuden parantamisessa sekä positiivisten elementtien esilletuonnissa.

3.3. Elinvoimainen kunta

Kunta toimii elinkeinopoliittisten edellytysten luojana parantamalla yritysten fyysistä ympäristöä, tuotantopanosten saatavuutta, osaamista, palveluja sekä toimintaan liittyviä säännöksiä, käytäntöjä ja yhteistyökulttuuria.

Kunnan rooli palvelujen järjestäjänä avaa mahdollisuuksia elinkeinopoliittikan ja yrittäjyyden väliseen vuoropuheluun. Kunta kehittää omaa hankintaosaamistaan.

Elinkeinopoliittisesti Eurajoki on osa Rauman seutua. Seudullisesti keskeistä on löytää toimijoille oikeat roolit etenkin erilaisten kehittämishankkeiden ja –projektien organisoinnissa, resursoinnissa ja tulosten arvioinnissa. Vaikka elinvoimaisuuden perusta on koko seudun yritysten menestyminen, on oman kunnan houkuttelevuus merkittävä tekijä elinvoimaisuuden kehittämisessä.

Seudun vahvoja osaamisalueita ovat metalli – erityisesti meriteknologia – kemiallinen metsäteollisuus, kuljetus ja logistiikka ja ydinvoimateknologia. Seudun vahvuutena on uudistumiskykyinen ja –hakuinen teollisuus. Seudulla on mahdollisuus kehittää meriteknologian osaamista, kemiallisen metsäteollisuuden johdannaisia ja ympäristöteknologian tuotteita. Seudun ja erityisesti Eurajoen kannalta merkittävää on Olkiluodon mahdollisuus kehittyä kansainvälisesti merkittäväksi ydinvoiman osaamiskeskukseksi, jonka johdolla energiateollisuutta tukeva sekä tuotannollinen että palveluyritystoiminta voi kehittyä. Ulkomaisen työvoiman juurruttaminen seudulle on myös merkittävä mahdollisuus.

3.4. Vastuullisen henkilöstöjohtamisen kunta

Eurajoen kunnan työnantaja- ja henkilöstöpolitiikan keskeisiä haasteita ovat palvelustrategiaan perustuva henkilöstövoimavarojen ennakointi, osaavan työvoiman rekrytointi, osaamisen pitkäjännitteinen johtaminen ja henkilöstön hyvinvoinnista huolehtiminen. Hyvä ja vastuullinen henkilöstöpolitiikka on kunnalle keskeinen menestystekijä kiristyvässä työvoimakilpailussa.

Kunnassa määritellään vastuullisen henkilöstöjohtamisen periaatteet ja laaditaan niiden toteuttamisen tueksi hyvät käytännöt kuvaamaan tavoiteltavaa ja suositeltavaa toimintaa kunnassa. Sisältö käsittää johtamisen, työsuhteiden pysyvyyden ja rekrytoinnin, osaamisen ja ammattitaidon, kannustavuuden, työhyvinvoinnin sekä työnantajakuvan.

3.5. Toimivan demokratian kunta

Eurajoella kunnallinen itsehallinto säilytetään. Poliittisen vaikuttamisen ohella kuntalaisen vaikuttaminen palvelujen käyttäjänä korostuu. Vuorovaikutteisella viestinnällä parannetaan kunnan yhteyttä asukkaisiin ja sidosryhmiin. Avoin hallinto ja sujuva tiedonkulku kunnan ja sen asukkaiden välillä on toimivan kansalaisdemokratian edellytys.

Poliittiseen johtamiseen kuuluu ylemmänasteinen tavoitteenasettelu ja yleisistä suuntaviivoista päättäminen. Päätöksenteossa korostuu kunnan tahdon määrittely ja vastuu kuntalaisille. Ammatillinen johtaminen sisältää vaihtoehtojen tuottamisen, organisaation ylläpidon ja sopeuttamisen sekä tähtää palvelutehtävän toteuttamiseen.

3.6. Informaatioteknologian edelläkävijäkunta

Kunnan palveluverkko on monikanavainen, toimii kustannustehokkaasti ja kuntalaisen näkökulmasta saumattomasti. Sähköiset asiointipalvelut ja sähköinen verkkoviestintä on käytössä kaikissa palvelukokonaisuuksissa.

Informaatioteknologian hyväksikäytössä korostuu ensivaiheessa tietohallinnon kokoamisen ja palvelutuotannon sähköistäminen.

Kunta pyrkii aktiivisesti mukaan erilaisiin tutkimus- ja kehittämishankkeisiin.

3.7. Kansainvälinen kunta

OL3:n myötä Eurajoesta on tullut asukaslukuun suhteutettuna Suomen kansainvälinen kunta. Tulevien investointien edesauttamiseksi kunta pitää huolta osaavan työvoiman palvelutarpeista.

3.8. Tasapainoisen talouden kunta

Vuosikatteen tulee taata perustehtävän toteuttaminen kilpailukykyisellä verokannalla. Kunnallisen itsehallinnon varmistamiseksi palvelujen nettokustannusten tulee olla verotulojen kanssa tasapainossa. Vieraan pääoman hoitokyvyn sekä suunnittelukauden vuosikatteiden ja vastaavan jakson investointien omarahoitusosuuden tulee olla tasapainossa.

4. Strategiasta toteutukseen

Strategian ja kehittämistoimintojen toteutuksen välisenä siltana tulevat toimimaan toimintaohjelmat. Ohjelma on strateginen ohjauskeino ja strategian uudistamisen väline. Se on tapa koordinoita useiden eri toimijoiden tavoitteita, resursseja ja osaamista yhteiseksi toteutukseksi yhteisesti valitulla aihealueella. Toteutuksen tarkoituksena on saada aikaan konkreettisia tuloksia.

Ohjelmien valinta ja muodostaminen tapahtuu taloussuunnitelman laadinnan yhteydessä.